



Macierz typu motywacji kandydata

STANOWISKO KANDYDATA	MOŻLIWY INTERES (UKRYTA POTRZEBA)	PYTANIE POGŁĘBIAJĄCE	POTENCJALNA ODPOWIEDŹ OFERTOWA
„Chcę 10 tys. brutto.”	Potrzeba bezpieczeństwa, docenienia, wyrównania strat	„Co ta kwota pozwoli Ci zrealizować?”	Bonusy, system premiowy, elastyczna forma zatrudnienia
„Chcę pracować zdalnie.”	Potrzeba autonomii, spokoju, pogodzenia z życiem prywatnym	„Z czego to wynika? Jakie masz potrzeby w tym zakresie?”	Hybryda, elastyczne godziny, model outcomes-based
„Szukam jasnej ścieżki awansu.”	Dążenie do uznania, rozwoju, wpływu	„Jak wyglądała ścieżka rozwoju w Twojej dotychczasowej pracy?”	Indywidualna mapa kompetencji, mentoring, partnerstwo z liderem
„Chcę mieć realny wpływ.”	Potrzeba sprawczości, sensu, decyzyjności	„Co dla Ciebie oznacza wpływ? W jakich sytuacjach go czułeś?”	Udział w decyzjach, projektach przekrojowych, autonomia
„Nie chcę pracy z góry 8–16.”	Potrzeba elastyczności, równowagi, samodzielności	„Co Ci daje elastyczność? Jak wpływa na Twoją efektywność?”	Możliwość pracy asynchronicznej, brak sztywnych ram



Macierz typu motywacji kandydata

STANOWISKO KANDYDATA	MOŻLIWY INTERES (UKRYTA POTRZEBA)	PYTANIE POGŁĘBIAJĄCE	POTENCJALNA ODPOWIEDŹ OFERTOWA
„Ważna jest dla mnie kultura firmy.”	Potrzeba przynależności, bezpieczeństwa, szacunku	„Czego doświadczyłeś wcześniej, że to teraz jest dla Ciebie ważne?”	Historie z zespołu, case'y, spotkanie z teamem przed decyzją
„Chcę być liderem w ciągu roku.”	Potrzeba uznania, ambicji, rozwoju strategicznego	„Co dla Ciebie oznacza bycie liderem? Jak do tego dążysz?”	Program leaderski, shadowing, feedback 360
„Nie chcę wszystkiego raportować, chcę działać”	Potrzeba zaufania, swobody, partnerstwa	„Jak wyglądała współpraca z Twoimi liderami dotąd?”	Opis stylu zarządzania, przykłady współpracy zespołowej
„Szukam stabilnej firmy.”	Potrzeba bezpieczeństwa, przewidywalności	„Co rozumiesz przez stabilność? Czego chcesz uniknąć?”	Info o strukturze, danych finansowych, planach rozwoju
„Chciałbym fajnych projektów.”	Potrzeba sensu, wpływu, zgodności z wartościami	„Co to znaczy ‘fajne’? Jakie projekty dawały Ci satysfakcję?”	Opowieść o misji firmy, projektach społecznych, impakcie