MACIERZ LIDERA

Lider sprawczy vs. Lider z syndromem ofiary

OBSZAR	LIDER SPRAWCZY	LIDER Z SYNDROMEM OFIARY
Porażki	Analizuje błędy, bierze odpowiedzialność, wyciąga wnioski	Obwinia innych, tłumaczy się okolicznościami, unika refleksji
Inicjatywa	Planuje z wyprzedzeniem, podejmuje decyzje samodzielnie	Działa reaktywnie, mówi „czekałem na zielone światło”
Komunikacja	Posługuje się językiem odpowiedzialności: „to moja decyzja”, „zawiodłem”	Używa języka bezradności: „nie dało się”, „to nie ode mnie zależało”
Zespół	Angażuje innych, wspiera klimat otwartości i współpracy	Wprowadza atmosferę narzekania, dystansuje się od ludzi
Konflikty	Wchodzi w dialog, szuka wspólnych rozwiązań	Unika konfrontacji, przenosi winę, zostawia sprawy nierozwiązane
Decyzyjność	Potrafi podejmować decyzje mimo niepewności, bierze za nie odpowiedzialność	Paraliżuje go niepewność, prosi o zgodę i akceptację
Zmiany	Traktuje zmianę jako okazję, adaptuje się i motywuje innych do działania	Odbiera zmianę jako zagrożenie, opiera się nowym kierunkom
Feedback	Wita feedback jako źródło rozwoju, pyta o informacje zwrotne	Odbiera uwagi jako atak, zamyka się w sobie