rekrutuj z pasją

REKRUTACJA NA STANOWISKA WYŻSZEGO SZCZEBLA

Workbook



LIDER NARCYZ

1 Przypomnij sobie lidera (lub kandydata), którego zachowania mogły wskazywać na cechy narcystyczne. Oceń jego sposób pracy, relacje z zespołem i podejście do sukcesów i porażek.

- Czy skupiał się głównie na sobie, czy na zespole?
- Jak reagował na krytykę?
- Czy potrafił docenić wkład innych?
- Jak wpływał na morale i spójność zespołu?

LIDER NARCYZ

2 Przeanalizuj 2-3 przykładowe wypowiedzi kandydatów lub liderów, które wskazują na narcystyczne nastawienie. Następnie zapisz alternatywne odpowiedzi pokazujące dojrzałość i skupienie na zespole.

Odpowiedź narcystyczna	Alternatywna odpowiedź

LIDER NARCYZ

3 Wymyśl pytania rekrutacyjne, które pomogą Ci sprawdzić, czy kandydat ma tendencje narcystyczne, czy raczej potrafi współpracować, brać odpowiedzialność i działać dla dobra zespołu.

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

LIDER NARCYZ

4 Wyobraź sobie zespół, w którym lider lub członek zespołu wykazuje cechy narcystyczne. Wypisz konkretne konsekwencje dla organizacji.

- Współpraca
- Komunikacja
- Poczucie bezpieczeństwa i zaufanie
- Wpływ na wyniki zespołu i rotację

LIDER NARCYZ