



REKRUTACJA NA STANOWISKA WYŻSZEGO SZCZEBLA

Workbook





JAK POZIOM DUMY WPŁYWA NA LIDERA?

1 Pomyśl o liderze (lub kandydacie), z którym pracowałaś/eś, i oceń, czy jego postawa odzwierciedlała poziom dumy. Zastanów się, jak wpływała ona na zespół, kulturę organizacyjną i procesy decyzyjne.

- Czy brał odpowiedzialność za błędy?

- Jak reagował na krytykę lub feedback?

- Czy potrafił pracować zespołowo, czy raczej dominował?

- Jak wpływał na atmosferę i zaufanie w zespole?





JAK POZIOM DUMY WPŁYWA NA LIDERA?

- 2** Przeanalizuj 2-3 przykładowe odpowiedzi kandydatów, które mogą wskazywać na nadmierny poziom dumy. Zapisz je poniżej, a następnie podaj alternatywną wersję, która pokazuje pokorę i dojrzałość.

Odpowiedź z poziomu dumy	Alternatywna odpowiedź





JAK POZIOM DUMY WPŁYWA NA LIDERA?

- 3** Wymyśl pytania rekrutacyjne, które pomogą Ci zbadać poziom dumy u kandydata i jego zdolność do przyjmowania krytyki lub współpracy.

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.





4 Wyobraź sobie zespół, w którym lider funkcjonuje z poziomu dumy. Wypisz konkretne konsekwencje (dla kultury, wyniku i rotacji), które mogą pojawić się w takiej sytuacji.

- Komunikacja
- Zaufanie i morale
- Efektywność i podejmowanie decyzji
- Współpraca i rotacja pracowników



