rekrutuj z pasją

REKRUTACJA NA STANOWISKA WYŻSZEGO SZCZEBLA

Workbook



TRADYCYJNY SOURCING KANDYDATÓW: Boolean Search

1 Dopasuj operator Boolean do konkretnej potrzeby rekrutacyjnej. W tabeli poniżej wpisz przykład sytuacji, w której użyjesz danego operatora – oraz zapytanie Boolean.

Operator	Sytuacja rekrutacyjna	Zapytanie Boolean
AND		
OR		
NOT		
“ “		
()		
*****		

TRADYCYJNY SOURCING KANDYDATÓW: Boolean Search

2 Na podstawie poniższego opisu stanowiska buduj kolejne etapy wyszukiwania Boolean. W każdym kroku dodawaj nowe kryterium.

Opis stanowiska: *Szukasz doświadczonego HR Business Partnera z dużej firmy, który zna język angielski i nie pracował w agencji. Najlepiej z Warszawy lub okolic.*

- **Krok 1:** Stanowisko + Synonimy

- **Krok 2:** Znajomość języka:

- **Krok 3:** Wykluczenie agencji:

- **Krok 4:** Lokalizacja lub dodatkowy warunek:

TRADYCYJNY SOURCING KANDYDATÓW: Boolean Search

3 Przetestuj dwa warianty zapytania w Google. Zapisz linki do wyników i wypisz różnice.

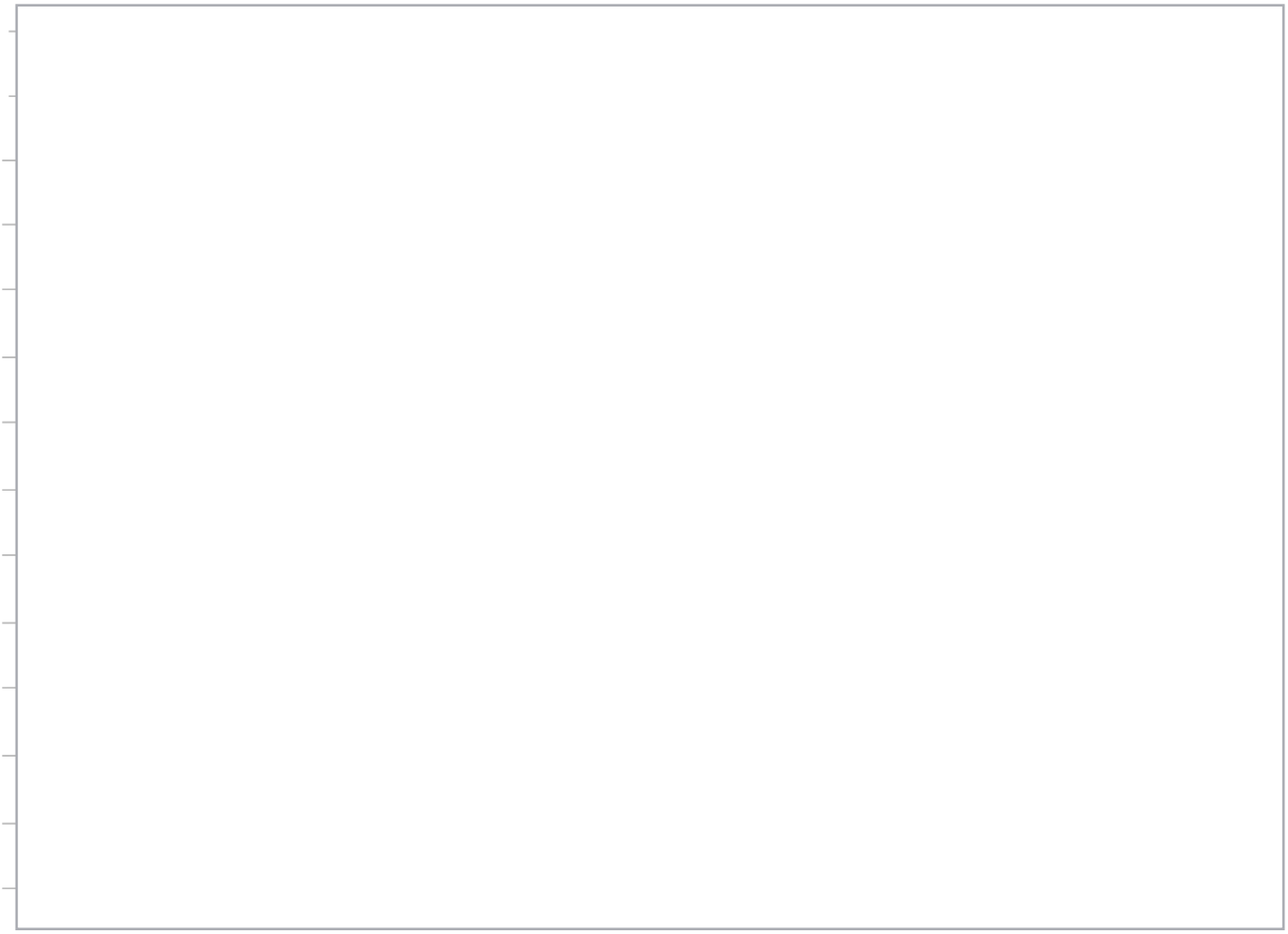
Wariant 1:

HR Business Partner AND Warszawa

Wariant 2:

"HR Business Partner" AND Warszawa NOT agencja

Twoje wnioski:



TRADYCYJNY SOURCING KANDYDATÓW: Boolean Search

4 Wybierz 3 -4 konkretne stanowiska, na które najczęściej rekrutujesz. Dla każdego przygotuj Boolean Search.

Opis stanowiska 1:

Boolean Search:

Opis stanowiska 2:

Boolean Search:

TRADYCYJNY SOURCING KANDYDATÓW: Boolean Search

4 Wybierz 3 -4 konkretne stanowiska, na które najczęściej rekrutujesz. Dla każdego przygotuj Boolean Search.

Opis stanowiska 3:

Boolean Search:

Opis stanowiska 4:

Boolean Search: