



Karta argumentów negocjacyjnych

Obszar oferty	Możliwa obiekcja kandydata	Gotowa odpowiedź / argument	Dodatkowa wartość / most komunikacyjny
Wynagrodzenie	„To poniżej moich oczekiwań.”	„Rozumiem. Mamy ustalony budżet, ale warto zerknąć na cały pakiet – w tym roczne premie i ścieżkę podwyżki po 6 miesiącach.”	„Może porozmawiajmy też o tym, co jeszcze jest dla Ciebie ważne – zobaczmy pełen obraz.”
Elastyczność pracy	„Potrzebuję więcej pracy zdalnej.”	„Zdecydowanie. Nasz model hybrydowy daje przestrzeń na balans – a godziny możesz ustalać indywidualnie z zespołem.”	„A jak wygląda Twoja idealna elastyczność? Może wspólnie ustalimy dobre rozwiązanie.”
Zakres obowiązków	„To wygląda jak więcej niż pierwotnie zakładaliśmy.”	„Masz rację – rola ma strategiczny wymiar, ale zapewniamy onboarding i realne wsparcie, by nie zostawić Cię samego z wyzwaniami.”	„To może być świetna okazja, by pokazać wpływ i rozwinąć zespół według Twojej wizji.”
Ścieżka rozwoju	„Nie widzę tu jasnej drogi awansu.”	„To rola budująca. Mamy mentoring z zarządem i opcję rozszerzenia zakresu w ciągu 12 miesięcy – dokładamy narzędzia, nie limity.”	„Co byłoby dla Ciebie dobrym krokiem w górę – spróbujmy to zaplanować.”



Karta argumentów negocjacyjnych

Obszar oferty	Możliwa obiekcja kandydata	Gotowa odpowiedź / argument	Dodatkowa wartość / most komunikacyjny
Stabilność firmy	„Nie słyszałem wcześniej o Waszej marce.”	„Jesteśmy na etapie ekspansji – stabilni, ale z przestrzenią na innowacje. Nasz model zakłada wpływ liderów na kierunek firmy.”	„Wiem, że w nowych środowiskach ważne są zaufanie i dane – mogę pokazać Ci liczby.”
Kultura organizacyjna	„Nie wiem, czy pasuję do tej firmy.”	„Doceniam szczerść. Mamy kulturę odpowiedzialności i partnerstwa – a zespół liderów tworzy ją razem.”	„Co jest dla Ciebie ważne w codziennej współpracy? Zobaczmy, gdzie się spotykamy.”
Decyzja czasowa	„Potrzebuję więcej czasu na decyzję.”	„Jasne, szanuję to. Możemy umówić się na checkpoint za X dni – jesteśmy tu, by wesprzeć Cię w podjęciu dobrej decyzji.”	„Czy jest coś, co pomogłoby Ci poczuć się pewniej już teraz?”