CHECKLISTA

JA czy MY?

Cel narzędzia:
Pomoc w ocenie, czy kandydat postrzega swoją rolę w zespole w sposób kooperacyjny („my"), czy egocentryczny („ja"). Kwestionariusz może być wykorzystany zarówno podczas rozmowy rekrutacyjnej (poprzez zadawanie pytań), jak i jako narzędzie do refleksji po spotkaniu.

- [ ] Czy sprawdziłam/em poziom samodyscypliny kandydata (czy robi to, co sobie postanowił, także w trudnych warunkach)?
- [ ] Czy padły przykłady wytrwałości i kontynuowania działań mimo przeszkód?
- [ ] Czy zapytałam/em o sposób zarządzania sobą w czasie i w sytuacjach przeciążenia?
- [ ] Czy zbadałam/em, jak kandydat reaguje na własne wymówki i momenty braku motywacji?

DOTRZYMYWANIE SŁOWA

- [ ] Czy poruszyłam/em temat spójności między deklaracjami a działaniami?
- [ ] Czy kandydat mówił o sytuacjach, w których dotrzymał lub nie dotrzymał słowa – i jak sobie z tym poradził?

CHECKLISTA

Rozmowa rekrutacyjna z kandydatem na lidera

DOTRZYMYWANIE SŁOWA C.D.

- [ ] Czy pojawiły się przykłady przyjmowania odpowiedzialności za niedotrzymane zobowiązania?
- [ ] Czy padło pytanie o szacunek do czasu, ustaleń i punktualność?

WYCIĄGANIE KONSEKWENCJI

- [ ] Czy zapytałam/em o sytuacje, w których kandydat musiał wyciągnąć konsekwencje wobec członka zespołu?
- [ ] Czy sprawdziłam/em, jak komunikuje zasady i granice w zespole?
- [ ] Czy padły pytania o umiejętność rozróżnienia między karą a konsekwencją?
- [ ] Czy kandydat rozumie funkcję konsekwencji w budowaniu zaufania i odpowiedzialności w zespole?

GOTOWOŚĆ NA ZMIANĘ

- [ ] Czy badana była otwartość kandydata na zmiany i jego reakcje na nieprzewidywalność?
- [ ] Czy pojawił się konkretny przykład zmiany, która była trudna, ale rozwojowa?
- [ ] Czy zapytałam/em o przypadki porzucenia starych schematów i wypróbowania nowych rozwiązań?
- [ ] Czy zbadałam/em odporność psychiczną i elastyczność w działaniu w warunkach niepewności?

CHECKLISTA

Rozmowa rekrutacyjna z kandydatem na lidera

POCZUCIE ODPOWIEDZIALNOŚCI

- [ ] Czy kandydat mówił o sytuacjach, w których wziął pełną odpowiedzialność za błędy?
- [ ] Czy unikał obwiniania innych?
- [ ] Czy przejawiał zdolność do refleksji i wyciągania wniosków z porażek?
- [ ] Czy wykazał gotowość do przyjęcia odpowiedzialności za zespół i decyzje strategiczne?

MIEJSCE NA WŁASNE OBSERWACJE

- [ ] Jak kandydat mówił o sobie? (ton, język, dominujące narracje)

CHECKLISTA

Rozmowa rekrutacyjna z kandydatem na lidera

MIEJSCE NA WŁASNE OBSERWACJE

- [ ] Jak w jego odpowiedziach przejawiała się świadomość siebie, wpływu na innych i systemowego myślenia?

- [ ] Jakie emocje były widoczne w trakcie rozmowy – i jak je regulował?