



5-dniowe

WYZWANIE

#JestemRekruterem

workbook



CZEŚĆ!



Nazywam się Joanna Urbańska i pomagam początkującym oraz rozwijającym się rekruterom rekrutować profesjonalnie, przyjaźnie i z pasją.

Na własnej skórze doświadczyłam jak nie przykłada się wagi do edukacji, szkolenia i wdrażania rekruterów do swojej pracy. Założyłam więc bloga rekrutujzpasja.pl i tworzę wiele materiałów, aby pomóc Ci zadbać o wszystkie aspekty budowania najlepszych procesów - zarówno dla kandydata, jak i biznesu.

Bierzesz udział w tym szkoleniu, a więc już chciałabym Ci pogratulować! Bierzesz odpowiedzialność za swój rozwój i działasz, a to już baaardzo dużo. **Właśnie tak osiąga się sukces - małymi krokami do celu.** Mam nadzieję, że wszystkie materiały i ćwiczenia, które dla Ciebie przygotowałam, zaprowadzą Cię dalej w kierunku Twoich zawodowych marzeń. Ba! Jestem wręcz tego pewna, jeśli tylko z nich skorzystasz!

Trzymam kciuki za Twoje rozmowy rekrutacyjne!

Joanna

DZIEŃ #4

Standardowy proces rekrutacji w firmie składa się z etapów.

1.

.....

.....

.....

2.

.....

.....

.....

3.

.....

.....

.....

4.

.....

.....

.....

5.

.....

.....

.....

DZIEŃ #4

6.
.....
.....
.....

Najczęściej jedyną formą sprawdzenia kandydata w procesie rekrutacji jest

.....

Aby rozmowa rekrutacyjna przebiegała profesjonalnie i skutecznie, warto zadbać o jej kolejne etapy.

1.
.....
.....
.....

2.
.....
.....
.....

3.
.....
.....
.....

DZIEŃ #4

4.
.....
.....
.....

5.
.....
.....
.....

PYTANIA REKRUTACYJNE

1. Proszę opowiedzieć coś o sobie



DZIEŃ #4

2. Dlaczego szukasz pracy? Dlaczego chcesz się przebranżowić?
Dlaczego właśnie rekrutacja?



3. Dlaczego aplikowałeś na to stanowisko? Dlaczego właśnie rekrutacja?



4. Jak wyobrażasz sobie pracę na tym stanowisku?



5. Jak według Ciebie powinien przebiegać dobry proces rekrutacyjny?



DZIEŃ #4

6. Na co zwróciłbyś uwagę, prowadząc rozmowę rekrutacyjną z kandydatem?



7. Jakie są Twoje zalety i wady?



8. Jaki jest Twój największy sukces? Największa porażka?



9. Co Cię motywuje do pracy?



10. Czego oczekujesz od pracodawcy?



11. Jakie są Twoje oczekiwania finansowe?



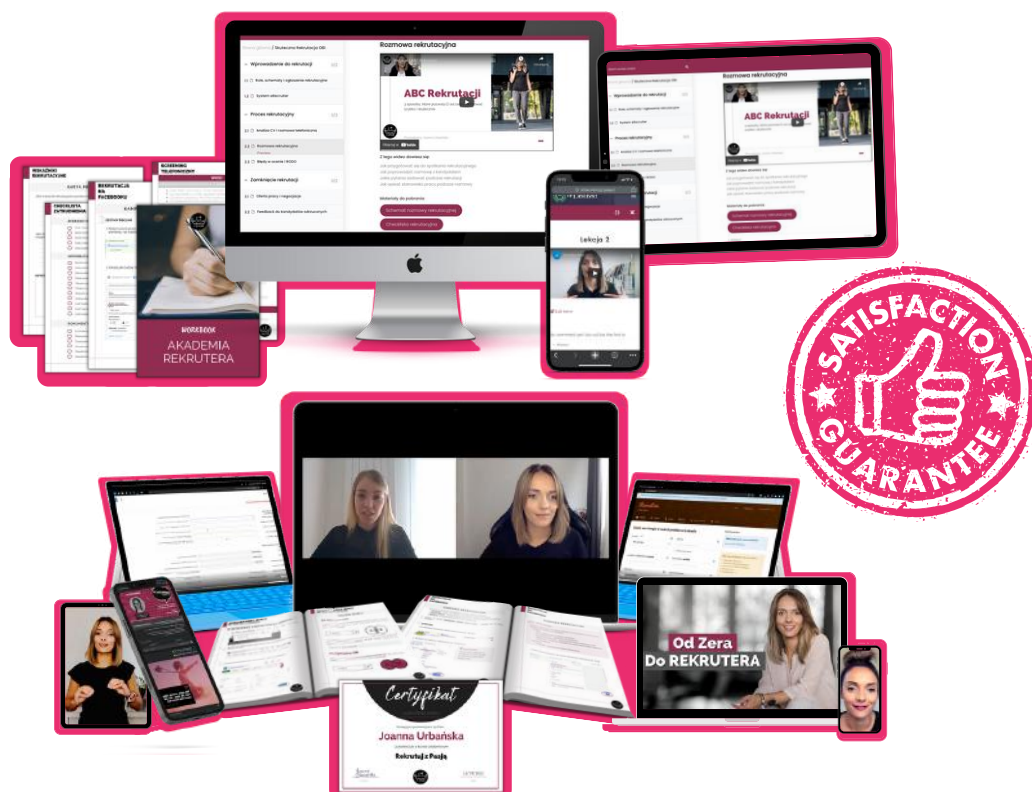
NOTATKI ZE SZKOLENIA



NOTATKI ZE SZKOLENIA



Zrób kolejny krok i naucz się profesjonalnej rekrutacji end to end.



- 30 lekcji wideo (ponad 10 godzin)
- 16 kart pracy z ćwiczeniami
- 11 checklist
- 10 szablonów
- 4 skrypty
- 3 workbooki
- materiały dodatkowe
- dożywotni dostęp do platformy online
- certyfikat ukończenia kursu

REKRUTACJA OD A DO Z

Kursy
Online

[Odbieram swój dostęp do kursu](#)



JOANNA URBAŃSKA

hr business partner | manager | trener | coach | mentor |
konsultant | psycholog | bloger

 joanna@rekrutujzpasja.pl

 rekrutujzpasja.pl

 online.rekrutujzpasja.pl

WWW.REKRUTUJZPASJA.PL

