



5-dniowe

WYZWANIE

#JestemRekruterem

workbook



CZEŚĆ!



Nazywam się Joanna Urbańska i pomagam początkującym oraz rozwijającym się rekruterom rekrutować profesjonalnie, przyjaźnie i z pasją.

Na własnej skórze doświadczyłam jak nie przykłada się wagi do edukacji, szkolenia i wdrażania rekruterów do swojej pracy. Założyłam więc bloga rekrutujzpasja.pl i tworzę wiele materiałów, aby pomóc Ci zadbać o wszystkie aspekty budowania najlepszych procesów - zarówno dla kandydata, jak i biznesu.

Bierzesz udział w tym szkoleniu, a więc już chciałabym Ci pogratulować! Bierzesz odpowiedzialność za swój rozwój i działasz, a to już baaardzo dużo. **Właśnie tak osiąga się sukces - małymi krokami do celu.** Mam nadzieję, że wszystkie materiały i ćwiczenia, które dla Ciebie przygotowałam, zaprowadzą Cię dalej w kierunku Twoich zawodowych marzeń. Ba! Jestem wręcz tego pewna, jeśli tylko z nich skorzystasz!

Trzymam kciuki za Twoje rozmowy rekrutacyjne!

Joanna

DZIEŃ #3

Obecnie dominuje w Polsce rynek

Ponieważ nasze społeczeństwo, a przyrost naturalny, mamy ludzi do pracy.

Wyzwania rynku pracy:

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

Kolejnym ważnym czynnikiem wpływającym na rynek pracy jest to, że obecnie aktywne na rynku pozostają pokolenia. Są to:

- urodzeni między.....
- urodzeni między.....
- urodzeni między.....
- urodzeni między.....

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców pracownikami są Ci z pokolenia, ponieważ

.....

.....

.....

DZIEŃ #3

Szacuje się, że do roku pokolenia
będą stanowiły całej siły roboczej.

Trendy w rekrutacji na najbliższe lata:

1.....

2.....


3.....

NOTATKI ZE SZKOLENIA




CO ZROBIŁBYŚ W SYTUACJI, GDYBY....

1. Co byś zrobił, gdybyś rekrutował na stanowisko magazyniera i potrzebował zatrudnić 10 osób w szybkim czasie, a nie miałbyś żadnego odzewu z ogłoszenia o pracę?



2. Co byś zrobił, gdyby menadżer, z którym rekrutujesz na stanowisko specjalisty ds. sprzedaży, uparł się, że chce rekrutować tylko osoby w wieku 30-35 lat?



DZIEŃ #3

3. Co powiedziałbyś o kandydacie, w którego CV widzisz, że zmienia pracę niemal co rok i jest to już jego czwarta zmiana pracy?



4. O co zapytałbyś kandydata, który miałby pracować na recepcji firmy zajmującej się sprzedażą internetu?



DZIEŃ #3

5. Czego poszukiwałbyś u kandydatów na stanowisko specjalisty ds. obsługi klienta pracujących w salonach jednej z sieci komórkowych. Na co położyłbyś szczególny nacisk w ogłoszeniu?



6. Rekrutujesz na stanowisko młodszego specjalisty ds. rekrutacji. Znalazłeś dopasowanego kandydata, który jednak podczas rozmowy z ofertą pracy nie jest zadowolony z proponowanego wynagrodzenia. Jak starałbyś się go przekonać do podjęcia pracy?



NOTATKI ZE SZKOLENIA



NOTATKI ZE SZKOLENIA





JOANNA URBAŃSKA

hr business partner | manager | trener | coach | mentor |
konsultant | psycholog | bloger

 joanna@rekrutujzpasja.pl

 rekrutujzpasja.pl

 online.rekrutujzpasja.pl

WWW.REKRUTUJZPASJA.PL

