

LISTA PYTAŃ REKRUTACYJNYCH

WSTĘPNE

1. Co spowodowało, że zdecydowałeś się odpowiedzieć na naszą ofertę pracy?
2. Co spowodowało, że zaaplikowałeś na to stanowisko?
3. Z jakiego powodu rozstałeś się/chcesz się rozstać z obecnym pracodawcą?
4. Jak wyobrażasz sobie pracę na tym stanowisku?
5. Jaka jest Twoja historia?

O MOTYWACJĘ

6. Co motywuje Cię do pracy?
7. Co jest dla Ciebie najważniejsze w pracy, bez czego w dłuższej perspektywie czasu stracisz motywację o pracy z pasją i zaangażowaniem?

O DOŚWIADCZENIE

8. Co może Ci się przydać w tej pracy, biorąc pod uwagę Twoje doświadczenie?
9. Czego ważnego nauczyłeś się w poprzednich firmach/w swoich doświadczeniach?
10. Jak wyglądał dotychczas Twój typowy dzień pracy?
11. Z jakim najtrudniejszym problemem zetknąłeś się w poprzedniej pracy i jak go rozwiązałeś?
12. Na którym stanowisku dotychczas pracowało Ci się najlepiej? Dlaczego?
13. Na którym stanowisku dotychczas pracowało Ci się najgorzej? Dlaczego?

O MOCNE STRONY

14. Co najbardziej lubisz robić? Co Cię uszczęśliwia?
15. Jaka jest Twoja supermoc?
16. W czym jesteś dobry? Co umiesz robić, nawet jeśli nie jesteś w tym mistrzem?
17. Co powiedziałyby o Tobie Twój poprzedni przełożony/Twoi współpracownicy/Twoi podwładni?
18. Jeśli Ty szukałbyś kogoś na to stanowisko, na jakie cechy zwracałbyś uwagę u kandydatów?
19. Co jest Twoją najsilniejszą stroną, z której firma mogłaby skorzystać?
20. Co wniósłbyś do naszej firmy, gdybyśmy podjęli współpracę?



LISTA PYTAŃ REKRUTACYJNYCH

O WARTOŚCI

21. Jakie są Twoje długoterminowe marzenia?
22. Jaka jest Twoja osobista misja?
23. Co jest dla Ciebie tak ważne, że nie wyobrażasz sobie życia bez tego?
24. Czy jest coś takiego, co mógłbyś robić za darmo lub nawet za to zapłacić?
25. Gdybyś miał nieograniczone środki i możliwości, i wiedziałbyś, że osiągniesz sukces to co byś zrobił? Co jest w tym ważnego?

O SUKCESY

26. Co daje Ci najwięcej satysfakcji w wykonywanej pracy? Dlaczego?
27. Która praca była dla Ciebie najbardziej satysfakcjonująca? Dlaczego?
28. Opowiedz mi o osiągnięciach, z których jesteś dumny.
29. Jaki był Twój najwspanialszy życiowy projekt lub osiągnięcie?
30. Przypomnij sobie swoje największe 1-2 osiągnięcia (nie muszą być spektakularne, mają być znaczące dla Ciebie, mogą dotyczyć życia zawodowego lub prywatnego). Dlaczego właśnie te sukcesy są dla Ciebie ważne? Co motywowało Cię do ich zrealizowania?

O PREFERENCJE

31. W jakim środowisku pracy czujesz się najlepiej? W jakim środowisku pracy czujesz się najbardziej wydajny/efektywny?
32. Jaki styl pracy preferujesz?
33. Jakie rzeczy są dla Ciebie najważniejsze w pracy?
34. Jakie rzeczy najbardziej frustrują Cię w pracy? Jak sobie z nimi radzisz?
35. Z jakimi ludźmi najlepiej Ci się współpracuje?
36. Jaki byłaby dla Ciebie idealna pracodawca?
37. Czego oczekujesz, jeśli chodzi o warunki pracy, kulturę organizacyjną firmy?
38. Czego oczekujesz od swojego przełożonego?
39. Co lubiłeś najbardziej w swojej poprzedniej pracy? Czego będzie Ci brakowało z Twojej poprzedniej pracy?



LISTA PYTAŃ REKRUTACYJNYCH

O ASPIRACJE

40. Co najbardziej chciałbyś osiągnąć, jeżeli rozpocząłbyś u nas pracę?
41. Jakie cele postawiłbyś sobie, gdybyśmy nawiązali współpracę?
42. Jakie masz lub kiedykolwiek miałeś pomysły na siebie w przyszłości?
43. Jaki masz pomysł na rozwój swojej ścieżki zawodowej?

O ROZWÓJ

44. Co robisz na codzień, aby doskonalić swoje umiejętności zawodowe?
45. Jakich narzędzi i technik używasz w organizacji swojej pracy?
46. Czy spotkałeś w swoim zawodowym życiu osobę, którą naprawdę cenisz? Za co ją cenisz?
47. Kto jest dla Ciebie wzorem i autorytetem? Dlaczego właśnie ta osoba?
48. Dlaczego wybrałeś taką drogę zawodową?

BEHAWIORALNE

49. U nas działamy w taki sposób, że.... Opowiedz o jakimś projekcie lub wyzwaniu, kiedy działałeś w podobny sposób.
50. Czy możesz podać przykład projektu, który był Twoją inicjatywą?
51. Opowiedz o sytuacji, w której musiałeś zaprezentować coś grupie osób bez wcześniejszego przygotowania.
52. Czy mógłbyś podać przykład sytuacji, w której miałeś problem w komunikacji ze swoim przełożonym?
53. Proszę opowiedz o ostatniej sytuacji, kiedy napotkałeś problem, którego rozwiązanie wymagało kreatywności i niestandardowego podejścia.
54. Podaj proszę przykład ważnego celu zawodowego, który przed sobą postawiłeś i opowiedz w jaki sposób go osiągnąłeś?
55. Czy możesz opowiedzieć o sytuacji, w której musiałeś poradzić sobie ze zdenerwowanym klientem?
56. Proszę opisz sytuację, w której musiałeś podjąć decyzję bez kompletnych informacji.
57. Opowiedz o najtrudniejszej decyzji, którą musiałeś podjąć w pracy zawodowej?



LISTA PYTAŃ REKRUTACYJNYCH

BEHAVIORALNE C.D.

58. Opisz sytuację, kiedy musiałeś przeanalizować informacje i na ten podstawie przygotować rekomendacje.
59. Czy możesz przedstawić sytuację, w której musiałeś rozwiązać trudny problem?
60. Opisz proszę sytuację, w której wystąpił konflikt między Tobą a innym pracownikiem.
61. Opowiedz o sytuacji, kiedy musiałeś pracować w zespole, którego członkowie nie byli ze sobą w dobrych relacjach.
62. Opisz sytuację, która wymagała szybkiego nawiązania relacji i zdobycia zaufania osoby lub grupy.
63. Przedstaw sytuację, która wymagała od Ciebie realizacji wielu zadań w tym samym czasie.
64. Przedstaw projekt, w którym jego planowanie należało do Twoich zadań.
65. Opowiedz o najbardziej stresującej sytuacji, w której znalazłeś się w pracy.
66. Czy możesz opowiedz mi o sytuacji, kiedy musiałeś przystosować się do zmian, na które nie miałeś wpływu?
67. Opowiedz o najciekawszym projekcie, nad którym ostatnio pracowałeś.
68. Opowiedz o niepowtarzalnym lub bardzo niezwykłym pomysłem, który miałeś lub o którym słyszałeś. Czy mogłeś wykorzystać go w swoim środowisku zawodowym?
69. Opowiedz o sytuacji, gdy musiałeś bronić podjętej decyzji, z którą nikt się nie zgadzał.
70. Proszę opowiedzieć o swoim planie kariery i krokach jakie podjąłeś dotychczas, aby go zrealizować.
71. Opowiedz o powierzonym Tobie zadaniu, które wydawało Ci się niemożliwe do wykonania.
72. Opowiedz o doświadczeniu, w którym miałeś do wykonania zbyt wiele rzeczy jednocześnie, przez co trzeba było ustalić priorytety zadań.
73. Opowiedz o ostatnim problemie, który rozwiązałeś głównie dzięki natychmiastowemu działaniu.
74. Opowiedz o sytuacji, kiedy musiałeś powiedzieć pracownikowi, że nie jesteś zadowolony z jego pracy.
75. Opowiedz o sytuacji, kiedy miałeś do czynienia z pracownikiem wrażliwym na krytyczne uwagi kierowane pod jego adresem.
76. Przedstaw sytuację, w której musiałeś przekonać inne osoby do przestrzegania procedur lub stosowania metod, w które sam nie wierzyłeś.



LISTA PYTAŃ REKRUTACYJNYCH

BEHAWIORALNE C.D.

77. Powiedz jak przekonałeś kogoś do akceptacji projektu? Jaki argument był decydujący?
78. Opowiedz o sytuacji, w której negocjowałeś z trudnym klientem lub współpracownikiem i osiągnąłeś sukces.
79. Czym jest dla Ciebie ryzyko? Jakie było największe podjęte przez Ciebie ryzyko zawodowe?
80. Jaką zmianę w sposobie realizacji zadań wdrożyłeś na potrzeby swoje lub zespołu?
81. Wymień z jakimi nowościami zetknąłeś się w ostatnim czasie oraz opowiedz jak je zastosowałeś w swojej pracy.
82. Opisz sytuację, w której miałeś zapewnić realizację ważnego projektu przez Twój zespół. Na jakiej podstawie rozdzielaleś zadania w zespole? Jakie problemy pojawiły się na tym etapie?
83. Opowiedz o konflikcie między kolegami lub członkami zespołu, w której musiałeś pełnić rolę arbitra.
84. Opowiedz o sytuacji, w której wyróżniłeś się działając inaczej niż współpracownicy.
85. Opowiedz o sytuacji, w której pomimo dużego zdenerwowania, zachowałeś spokój i zasady dyplomacji.
86. Proszę opowiedz o sytuacji, w której miałeś do czynienia z osobą trudną według Ciebie. Co zrobisz?
87. Podaj przykład sytuacji, kiedy najpierw byłeś przeciwny argumentom/rozwiązaniu, a później je zaakceptowałeś? Co spowodowało zmianę?
88. Opowiedz kiedy ostatni raz zmieniłeś zdanie o projekcie lub współpracowniku. Czym było to spowodowane?
89. Proszę opowiedz o sytuacji, w której osiągnąłeś sukces dzięki własnej zdolności komunikowania się.
90. Opowiedz o sytuacji, w której musiałeś przerwać wykonywaną ważną pracę, by zająć się innym zadaniem, pilnym dla przełożonego.
91. Opisz sytuację, w której Twój plan pracy został całkowicie zmieniony w ostatniej chwili. Opowiedz o wyjątkowo trudnym projekcie, który zrealizowałeś.
92. Jako menedżer jakie podjąłeś działania mające na celu zintegrowanie zespołu?
93. Opisz sytuację obrazującą jak funkcjonowałeś w rozproszonej strukturze i różne osoby
94. oczekiwały Twojej obecności w różnych miejscach.



LISTA PYTAŃ REKRUTACYJNYCH

BEHAWIORALNE C.D.

95. Opisz sytuację kiedy musiałeś udzielić trudnego feedbacku w rozmowie indywidualnej.
96. Opisz sytuację kiedy Twój zespół był totalnie zdemotywowany, a Tobie zależało na osiągnięciu wyniku.
97. Opisz sytuację Twojej pracy nad rozwojem swojego zespołu.

UZUPEŁNIAJĄCE

98. Gdybyś teraz otrzymał ode mnie ofertę na warunkach, o których mówisz, jaką ofertę pracy ze strony innej firmy byłbyś gotów przyjąć?
99. Co byłoby dla Ciebie największym wyzwaniem w tej pracy?
100. Jeżeli podejmiemy współpracę, w jakich obszarach twoim zdaniem będziesz potrzebował dodatkowego szkolenia/największego wsparcia?

