

AUDYT PROCESU REKRUTACYJNEGO

- Informacja do kandydata, że w każdej chwili ma dostęp do swoich danych
- Informacja do kandydata, że w każdej chwili ma dostęp do kopii swoich danych
- Informacja do kandydata, że ma prawo usunięcia swoich danych
- Informacja do kandydata, że ma prawo sprostowania swoich danych
- Informacja do kandydata, że ma możliwość ograniczenia zakresu przetwarzania swoich danych
- Informacja do kandydata, że ma prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych
- Informacja do kandydata, że ma prawo do przeniesienia swoich danych
- Informacja do kandydata, że ma możliwość wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie ochrony danych
- Informacja do kandydata kto jest administratorem jego danych
- Informacja do kandydata przez jaki czas jego dane będą przetwarzane
- Informacja do kandydata w jakim celu jego dane będą przetwarzane
- Informacja do kandydata w jaki sposób może się skontaktować w sprawach związanych z ochroną jego danych
- Informacja do kandydata, że ma prawo do wycofania swoich danych osobowych

AUDYT PROCESU REKRUTACYJNEGO

- Czy klauzula informacyjna jest czytelna i zrozumiała?
- Czy jest możliwość wykazania przed organem nadzorczym, że klauzula informacyjna została przekazana kandydatowi?
- Czy posiadasz oddzielną zgodę na udział w danym procesie rekrutacyjnym?
- Czy kandydat ma możliwość zaznaczenia zgód na odrębne cele przetwarzania danych osobowych?
- Czy zgoda przekazywana przez kandydata ma dobrowolny charakter?
- Czy prowadzisz rejestrację, kiedy zgoda kandydata została uzyskana?
- Czy prowadzisz rejestrację, jakie zgody zostały uzyskane od kandydata?
- Czy jest możliwość wykazania przed organem nadzorczym, jakie zgody zostały przekazane przez kandydata?
- Czy system ATS został zweryfikowany pod kątem zagadnień RODO?
- Czy dane osobowe kandydatów są usuwane po upływie terminu udzielenia zgody?
- Czy dane osobowe kandydatów przechowywane w wersji papierowej są odpowiednio zabezpieczone?